



KÓDEX SPRÁVANIA



A

PRACOVNÉ
PODMIENKY A
SPOLOČENSKÁ
ZODPOVEDNOSŤ

B

ZDRAVIE A
BEZPEČNOSŤ
PRI PRÁCI

C

ŽIVOTNÉ
PROSTREDIE

D

ETIKA

KÓDEX
SPRÁVANIA

Kódex správania

Spoločnosť Micro-Epsilon Inspection patrí medzi popredných výrobcov inšpekčných a meracích systémov s vysokou presnosťou merania. Naše systémy zvyšujú kvalitu a efektívnosť výroby, šetria zdroje a tým ponúkajú pridanú hodnotu nielen našim zákazníkom ale aj spoločnosti. Naše konanie sa riadi etickými a morálnymi zásadami a je zamerané na dlhodobé a udržateľné partnerstvá s našimi zákazníkmi a zamestnancami. Uvedomujeme si našu zodpovednosť voči životnému prostrediu a spoločnosti. Svoje aktivity vykonávame udržateľne, v súlade so životným prostredím. Naším zamestnancom vytvárame bezpečné pracovné podmienky a prostredie v ktorom môžu naplno rozvinúť svoj potenciál. Komunikujeme transparente a konáme vždy v súlade so zákonom a dobrými mravmi.

Tento kódex správania sa skladá zo 4 častí a obsahuje zásady a záväzky spoločnosti Micro-Epsilon Inspection v oblastiach: Pracovné podmienky a spoločenská zodpovednosť, Zdravie a bezpečnosť pri práci, Životné prostredie a Etika.

Bratislava, Slovakia
December 2025



Dipl. Ing. Marián Šrámek



Dipl.-Inform. Univ. Achim Sonntag

Konatelia spoločnosti Micro-Epsilon Inspection s.r.o.

A PRACOVNÉ PODMIENKY A SPOLOČENSKÁ ZODPOVEDNOSŤ

Spoločnosť Micro-Epsilon Inspection s.r.o. sa zaväzuje dodržiavať ľudské práva svojich zamestnancov a jednať s nimi s nimi dôstojne a s rešpektom. To platí pre všetkých zamestnancov, vrátane dočasných zamestnancov, študentov, agentúrnych a akýchkoľvek iných typov zamestnancov.

1. Slobodne zvolené zamestnanie

Nútená, nedobrovoľná alebo vykorisťujúca práca s obmedzením osobnej slobody, otroctvo alebo obchodovanie s ľuďmi sú neprípustné! To zahŕňa prepravu, ukrývanie, nábor, presun alebo prijímanie osôb prostredníctvom vyhrážok, násillia, donútenia, únosu alebo podvodu za účelom práce alebo služieb. Okrem odôvodnených obmedzení vstupu alebo výstupu zo zariadení poskytovaných spoločnosťou nesmú existovať žiadne neprimerané obmedzenia slobody pohybu pracovníkov v zariadení. V rámci procesu prijímania do zamestnania musia všetci pracovníci dostať písomnú pracovnú zmluvu, ktorá obsahuje popis podmienok zamestnania. Zamestnanci musia mať možnosť kedykoľvek odísť z práce alebo ukončiť zamestnanie bez sankcií, ak to vopred oznámia v súlade so zmluvou a zákonom. Zamestnávateľa, personálne agentúry nesmú zadržovať, zničiť, skryť alebo zabaviť doklady totožnosti alebo imigračné doklady, ako sú vládou vydané preukazy totožnosti, pasy alebo pracovné povolenia. Spoločnosť Micro-Epsilon Inspection môže uchovávať doklady len v prípade, ak to vyžaduje zákon. V takomto prípade nesmie byť pracovníkom v žiadanom prípade odopretý prístup k ich dokumentom a dokladom. Od pracovníkov sa nesmie vyžadovať, aby platili zástupcom alebo subdodávateľom spoločnosti Micro-Epsilon Inspection poplatky za sprostredkovanie zamestnania alebo iné súvisiace poplatky. Ak sa zistí, že pracovníci takéto poplatky zaplatili, musia im byť vrátené.

2. Detská práca

Detská práca nie je povolená. Pojem „dieťa“ sa vzťahuje na každú osobu mladšiu ako 15 rokov alebo mladšiu ako vek ukončenia povinnej školskej dochádzky alebo mladšiu ako minimálny vek pre zamestnanie v danej krajine, podľa toho, ktorý z týchto vekov je vyšší. Spoločnosť Micro-Epsilon Inspection sa zaväzuje overovať vek zamestnancov. Podporuje sa využívanie legitímnych programov vzdelávania na pracovisku, ktoré sú v súlade so všetkými zákonmi a predpismi. Zamestnanci mladší ako 18 rokov (mladí pracovníci/zamestnanci) nesmú vykonávať prácu, ktorá by mohla ohroziť ich zdravie alebo bezpečnosť, vrátane nočných zmien, práce cez víkendy a nadčasov. Spoločnosť Micro-Epsilon Inspection sa zaväzuje zabezpečiť riadne riadenie študentov pracujúcich prostredníctvom riadneho vedenia záznamov o študentoch, dôkladnej kontrole vzdelávacích partnerov a ochrany práv študentov v súlade s platnými zákonmi a predpismi. Spoločnosť Micro-Epsilon In-

spection poskytne všetkým študentom primeranú podporu, odbornú prípravu a mzdové ohodnotenie. Ak neexistujú miestne zákony, mzda študentov pracujúcich, stážistov a učňov musí byť minimálne rovnaká ako mzda ostatných začínajúcich pracovníkov vykonávajúcich rovnaké alebo podobné úlohy.

V prípade identifikovania prípadov detskej práce, bude poskytnutá pomoc/ náprava.

3. Pracovná doba

Pracovný čas nesmie prekročiť maximum stanovené miestnymi zákonmi. Pracovný týždeň by nemal presiahnuť 60 hodín týždenne, vrátane nadčasov, s výnimkou mimoriadnych alebo neobvyklých situácií. Zamestnanci majú nárok na aspoň jeden deň voľna za sedem dní.

4. Mzdy a Benefity

Platové ohodnotenie zamestnancom musí byť v súlade so všetkými platnými zákonmi o mzdách, vrátane tých, ktoré sa týkajú minimálnej mzdy, nadčasov a zákonných benefitov. Za každé mzdové obdobie musia zamestnanci dostať včasný a zrozumiteľný výplatný list, ktorý obsahuje dostatočné informácie na overenie správnosti odmeny za vykonanú prácu.

5. Netolerovanie diskriminačného, obťažujúceho a neľudského zaobchádzania

Akékoľvek kruté a neľudské zaobchádzanie, násillie, sexuálne obťažovanie, fyzické tresty, fyzický a psychický nátlak, šikanovanie, verejné ponižovanie, slovné napádanie a osočovanie zamestnancov/pracovníkov je zakázané. Nesmie dochádzať ani k vyhrážkam takýmto zaobchádzaním. Uvedené platí nielen pre spoločnosť Micro-Epsilon Inspection ale aj pre subdodávateľov a zamestnancov a pracovníkov spoločnosti. V prípade zistenia akéhokoľvek vyššie spomenutého neprípustného konania budú prijaté príslušné opatrenia.

Spoločnosť Micro-Epsilon Inspection netoleruje akúkoľvek nezákonnú diskrimináciu na svojich pracoviskách. Zamestnanci nesmú byť diskriminovaní ani obťažovaní na základe rasy, farby pleti, veku, pohlavia, sexuálnej orientácie, rodovej identity a prejavu, etnického pôvodu alebo národnosti, zdravotného postihnutia, tehotenstva, náboženského vyznania, politickej príslušnosti, členstva v odboroch, statusu veterána, chránených genetických informácií alebo rodinného stavu. Všetci musia mať rovnaké príležitosti a zaobchádzanie pri pracovnom náboře, v otázkach mzdy, povýšenia, odmien, prístupu ku vzdelávaniu.

6. Sloboda zhromažďovania a združovania

Spoločnosť Micro-Epsilon Inspection plne rešpektuje a implementuje práva svojich zamestnancov (vrátane slobody zhromažďovania) podľa platnej legislatívy Slovenskej Republiky a Európskej únie.

B ZDRAVIE A BEZPEČNOSŤ PRI PRÁCI

Spoločnosť Micro-Epsilon si uvedomuje, že bezpečné a zdravé pracovné prostredie nielen minimalizuje výskyt pracovných úrazov a chorôb z povolania ale tiež zvyšuje kvalitu produktov a služieb, konzistentnosť výroby, lojalitu zamestnancov a ich morálku. Vzdelávanie zamestnancov a riešenie ich podnetov sú nevyhnutné pre identifikáciu a riešenie otázok zdravia a bezpečnosti na pracovisku.

1. Bezpečnosť pri práci

Spoločnosť Micro-Epsilon Inspection sa zaväzuje identifikovať a posudzovať všetky potenciálne riziká pre zdravie a bezpečnosť zamestnancov/pracovníkov. Pokiaľ nie je možné tieto riziká odstrániť alebo zmierniť pomocou hierarchie kontrolných opatrení, zamestnancom sú poskytnuté vhodné a dobre udržiavané osobné ochranné pracovné prostriedky. Zamestnanci absolvujú potrebné školenia a dostanú k dispozícii vzdelávacie materiály o možných rizikách a opatreniach zameraných na ich odstránenie alebo zmiernenie. Osobitná pozornosť je venovaná posúdeniu rizík pre tehotné a dojčiace matky a vytvoreniu pracovných podmienok, ktoré odstraňujú akékoľvek riziká ohrozujúce život a zdravie.

2. Pripravenosť na núdzové situácie

Spoločnosť Micro-Epsilon Inspection sa zaväzuje posudzovať potenciálne núdzové situácie a udalosti. Prostredníctvom implementácie núdzových plánov a postupov reakcie, vrátane núdzového hlásenia, postupov informovania zamestnancov evakuácie zamestnancov, školení a cvičení pracuje na minimalizovaní ich dopadu a škôd na životoch, životnom prostredí a majetku. Nácviky núdzových situácií sa musia vykonávať najmenej raz ročne alebo podľa požiadaviek miestnych zákonov, podľa toho, ktoré sú prísnejšie. Núdzové plány zahŕňajú vhodné zariadenia na detekciu a hasenie požiarov, jasné a voľné únikové cesty, primerané únikové zariadenia, kontaktné informácie pre záchranné zložky a plány nápravy. Takéto plány a postupy sa musia zameriavať na minimalizáciu škôd na životoch, životnom prostredí a majetku.

3. Pracovné úrazy a choroby z povolania

Spoločnosť Micro-Epsilon Inspection má zavedené postupy a systémy na prevenciu, riadenie, sledovanie a hlásenie pracovných úrazov a chorôb, vrátane ustanovení na podporu hlásenia zo strany pracovníkov, klasifikáciu a zaznamenávanie prípadov úrazov a chorôb, poskytovanie potrebnej lekárskej starostlivosti, vyšetrowanie prípadov a vykonávanie nápravných opatrení na odstránenie ich príčin a uľahčenie návratu pracovníkov do práce.

4. Priemyselná hygiena

Expozícia pracovníkov chemickým, biologickým a fyzikálnym činiteľom sa musí identifikovať, vyhodnotiť a kontrolovať v súlade s hierarchiou kontrolných opatrení. Ak sa zistia akékoľvek

potenciálne nebezpečenstvá, spoločnosť Micro-Epsilon Inspection sa zaväzuje hľadať možnosti na ich odstránenie a/alebo zníženie. Ak nie je možné nebezpečenstvá odstrániť alebo znížiť, potenciálne nebezpečenstvá sa musia kontrolovať prostredníctvom vhodného návrhu, technických a administratívnych kontrolných opatrení. Ak nie je možné riziká primerane kontrolovať takýmito prostriedkami, zamestnancom sa bezplatne poskytnú vhodné, dobre udržiavané osobné ochranné prostriedky. Ochranné programy musia byť priebežne aktualizované a musia obsahovať vzdelávacie materiály o rizikách spojených s týmito nebezpečenstvami.

5. Fyzicky náročná práca

Expozícia pracovníkov nebezpečenstvám fyzicky náročných úloh, vrátane ručnej manipulácie s materiálom a ťažkého alebo opakovaného zdvíhania, dlhodobého státia a vysoko opakovaných alebo namáhavých montážnych úloh, musí byť identifikovaná, vyhodnotená a kontrolovaná.

6. Bezpečnostné opatrenia pre stroje

Výrobné a iné stroje sa musia posudzovať z hľadiska bezpečnostných rizík. Ak stroje predstavujú riziko úrazu pre pracovníkov, musia byť vybavené fyzickými ochrannými krytmi, blokovacími zariadeniami a bariérami, ktoré sa musia riadne udržiavať.

7. Hygiena, strava a ubytovanie

Pracovníkom musí byť zabezpečený prístup k čistým toaletám, pitnej vode a hygienickým zariadeniam na prípravu, skladovanie a konzumáciu potravín. Ubytovne pre pracovníkov poskytované spoločnosťou Micro-Epsilon Inspection alebo personálnou agentúrou musia byť udržiavané v čistote a bezpečnosti a musia byť vybavené vhodnými núdzovými východmi, teplou vodou na umývanie a sprchovanie, primeraným osvetlením, kúrením a vetraním, individuálne zabezpečenými priestormi na uskladnenie osobných a cenných vecí a primeraným osobným priestorom.

8. Komunikácia v oblasti zdravia a bezpečnosti

Spoločnosť Micro-Epsilon Inspection sa zaväzuje poskytovať zamestnancom primerané informácie a školenia v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci v jazyku zamestnanca alebo v jazyku, ktorému zamestnanec rozumie, a to pre všetky identifikované riziká na pracovisku, ktorým sú zamestnanci vystavení. Informácie týkajúce sa zdravia a bezpečnosti musia byť jasne vyvesené v zariadení alebo umiestnené na mieste, ktoré je pre zamestnancov identifikovateľné a prístupné. Školenie sa poskytuje všetkým zamestnancom pred začatím práce a potom pravidelne. Zamestnanci musia byť povzbudzovaní, aby bez obáv pred odvetnými opatreniami hlásili akékoľvek obavy týkajúce sa zdravia a bezpečnosti.

© ŽIVOTNÉ PROSTREDIE

Spoločnosť Micro-Epsilon Inspection si uvedomuje svoju zodpovednosť voči životnému prostrediu. Spoločnosť Micro-Epsilon Inspection sa zaväzuje identifikovať svoje vplyvy na životné prostredie a minimalizovať nepriaznivé účinky svojich činností na spoločnosť, životné prostredie a prírodné zdroje.

1. Environmentálne povolenia a reporting

Všetky požadované environmentálne povolenia (napr. monitorovanie vypúšťania), schválenia a registrácie musia byť získané, udržiavané a aktualizované a musia byť dodržiavané ich prevádzkové a oznamovacie požiadavky.

2. Prevencia znečisťovania a znižovanie spotreby zdrojov

Emisie a vypúšťanie znečisťujúcich látok a produkcia odpadu sa majú minimalizovať alebo eliminovať pri zdroji alebo prostredníctvom postupov, ako je prídanie zariadení na kontrolu znečistenia, úprava výrobných, údržbových a prevádzkových procesov alebo inými prostriedkami. Využívanie prírodných zdrojov, vrátane vody, fosílnych palív, nerastov, dreva, sa má šetriť prostredníctvom postupov, ako je úprava výrobných, údržbových a prevádzkových procesov, nahradenie materiálov, opätovné použitie, ochrana, recyklácia alebo inými prostriedkami.

3. Nebezpečné látky

Chemikálie, odpad a iné materiály, ktoré predstavujú nebezpečenstvo pre ľudí alebo životné prostredie, musia byť identifikované, označené a spravované tak, aby bola zabezpečená ich bezpečná manipulácia, preprava, skladovanie, používanie, recyklácia alebo opätovné použitie a likvidácia.

4. Pevný odpad

Spoločnosť Micro-Epsilon Inspection sa zaväzuje zaviesť systematický postup nakladania s odpadom, vrátane triedenia odpadu na recykláciu, znižovania množstva vyprodukovaného odpadu a jeho zodpovednej likvidácie.

5. Obmedzenia týkajúce sa materiálov

Spoločnosť Micro-Epsilon Inspection dodržiava všetky platné zákony, predpisy a požiadavky zákazníkov týkajúce sa zákazu alebo obmedzenia používania určitých látok vo výrobkoch a pri výrobe, vrátane označovania pre recykláciu a likvidáciu.

6. Hospodárenie s vodou

Spoločnosť Micro-Epsilon Inspection dokumentuje a monitoruje zdroje, používanie a vypúšťanie vody a hľadá možnosti úspory vody. Odpadová voda musí byť identifikovaná, monitorovaná, kontrolovaná a upravená v súlade s právnymi alebo úradnými požiadavkami pred vypustením alebo likvidáciou. V

rámci systému environmentálneho manažérstva má vypracovaný havarijný plán, zameraný na zabránenie kontaminácie spodných vôd v prípade havarijnej udalosti.

7. Spotreba energie a emisie skleníkových plynov

Spoločnosť Micro-Epsilon Inspection sa zaväzuje hľadať spôsoby, ako zlepšiť energetickú účinnosť a minimalizovať svoju spotrebu energie a emisie skleníkových plynov.

Ⓓ ETIKA

1. Obchodná integrita

Pri všetkých obchodných interakciách sa musia dodržiavať najvyššie štandardy integrity. Spoločnosť Micro-Epsilon Inspection uplatňuje politiku nulovej tolerancie voči akýmkoľvek formám úplatkov, korupcie, vydierania a sprenevery.

2. Žiadne zvyhodňovanie

Úplatky alebo iné prostriedky na získanie neoprávnenej alebo neprimeranej výhody sa nesmú sľubovať, ponúkať, schvaľovať, poskytovať ani prijímať. Tento zákaz sa vzťahuje na sľubovanie, ponúkajú, schvaľovanie, poskytovanie alebo prijímanie čohokoľvek hodnotného, či už priamo alebo nepriamo prostredníctvom tretej strany, s cieľom získať alebo udržať si obchod, nasmerovať obchod na akúkoľvek osobu alebo inak získať neprimeranú výhodu. Na zabezpečenie dodržiavania protikorupčných zákonov sa zavedú postupy monitorovania, vedenia záznamov a vykazovania.

3. Zverejňovanie informácií

Všetky obchodné transakcie by mali byť vykonávané transparentne a presne zaznamenávané v obchodných knihách a záznamoch. Informácie týkajúce sa práce, zdravia a bezpečnosti, environmentálnych postupov, obchodných činností, štruktúry, finančnej situácie a výkonnosti musia byť zverejňované v súlade s platnými predpismi a štandardnými postupmi v danom odvetví. Falšovanie záznamov alebo skresľovanie podmienok alebo postupov v dodávateľskom reťazci je neprijateľné.

4. Duševné vlastníctvo

Práva duševného vlastníctva sa musia rešpektovať, prenos technológií a know-how sa musí uskutočňovať spôsobom, ktorý chráni práva duševného vlastníctva, a informácie o zákazníkoch a dodávateľoch sa musia chrániť.

5. Spravodlivé podnikanie, reklama a hospodárska súťaž

Je potrebné dodržiavať normy spravodlivého podnikania, reklamy a hospodárskej súťaže.

6. Ochrana identity a zákaz odvetných opatrení

V rámci spoločnosti musia byť vytvorené procesy, ktoré zabezpečujú dôvernosť, anonymitu a ochranu dodávateľov a zamestnancov, ktorí podávajú oznámenia o porušení predpisov, pokiaľ to nie je zakázané zákonom. Ak zamestnanci majú podozrenie na porušenie zákonov, smerníc alebo tohto Kódexu správania, mali by kontaktovať svojho priameho nadriadeného alebo HR, ktorí sú viazaní mlčanlivosťou. Okrem toho môžu zamestnanci a externé osoby (napríklad zákazníci, dodávateľia, partneri, atď.) bez obáv z odvetných opatrení vyjadriť svoje obavy prostredníctvom verejnej e-mailovej adresy: mei@micro-epsilon.com.

7. Zodpovedné získavanie nerastov

Spoločnosť Micro-Epsilon Inspection sa zaväzuje prijať politiku a vykonávať náležitú starostlivosť s ohľadom na zdroj a dodávateľský reťazec tantalu, cínu, volfrámu a zlata vo výrobkoch, ktoré vyrába, s cieľom primerane zabezpečiť, aby boli získavané spôsobom, ktorý je v súlade so smernicami Organizácie pre hospodársku spoluprácu a rozvoj (OECD) pre zodpovedné dodávateľské reťazce minerálov z oblastí postihnutých konfliktom a vysoko rizikových oblastí alebo s rovnocenným a uznávaným rámcom náležitej starostlivosti

8. Súkromie

Spoločnosť Micro-Epsilon Inspection sa zaväzuje chrániť dôverné informácie a osobné údaje všetkých, s ktorými obchodujú, vrátane dodávateľov, zákazníkov, spotrebiteľov a zamestnancov. Účastníci sú povinní dodržiavať zákony a regulačné požiadavky týkajúce sa ochrany súkromia a bezpečnosti informácií pri zbere, ukladaní, spracúvaní, prenose a zdieľaní osobných údajov.

9. Kontrola vývozu a embargo

Spoločnosť Micro-Epsilon sa zaväzuje preverovať a dodržiavať príslušné colné predpisy pre dovozné a vývozné transakcie, najmä pokiaľ ide o opatrenia týkajúce sa embarga voči určitým krajinám.

